

we are
ZeNTIVA

RESPONSABILI

INCLUSIVI

SOLIDALI

Dinamici per natura



CINZIA

FALASCO VOLPIN

General Manager



“Nel 2022 il Gruppo Zentiva ha intrapreso un percorso per la sostenibilità pubblicando, a settembre, il primo Report di Sostenibilità 2021. A livello di gruppo abbiamo implementato la nostra nuova governance e la sostenibilità è parte integrante della nostra strategia aziendale. La Roadmap di Sostenibilità Zentiva ruota attorno a 3 pilastri: Persone, Partner e Pianeta. Come parte fondamentale della nostra strategia globale sul clima, le nostre azioni sono guidate dall’obiettivo di diventare un’azienda carbon neutral per le emissioni degli scope 1 e 2 del Protocollo GHG entro il 2030.

A livello Corporate investiamo risorse in programmi di efficientamento per l’energia, l’elettricità, il consumo di acqua e la gestione dei rifiuti. Portiamo avanti programmi di riforestazione in Europa e oltre i confini europei per contribuire alla salvaguardia della biodiversità del nostro pianeta. Coinvolgiamo tutti

all’interno della nostra azienda poiché crediamo che ogni singolo piccolo gesto e ogni piccolo contributo contino.

Zentiva Italia, in accordo con gli obiettivi e la visione del gruppo, pubblica il suo primo Report di Sostenibilità, offrendo una panoramica sull’approccio alla sostenibilità della nostra azienda a livello locale, illustrando le azioni e i successi del 2022 che ci hanno permesso di fare la differenza per l’ambiente e la comunità in cui operiamo. Questo report rappresenta la prima tappa di un percorso che ha come obiettivo la redazione di un Bilancio di Sostenibilità Certificato.

Possiamo raggiungere il nostro obiettivo solo essendo una comunità forte. Sono fiera di far parte di questo percorso e aiutare Zentiva a crescere ulteriormente per diventare un’azienda farmaceutica ancora più forte e performante, inclusiva e sostenibile”

ZENTIVA



Indice

RESPONSABILI - Ci prendiamo cura

- 1.1 L'impegno del Gruppo Zentiva
- 1.2 Supportiamo la mobilità eco-sostenibile
 - 1.2.1 TESTIMONIANZE • La mobilità green
- 1.3 Abbiamo a cuore le persone
- 1.4 La flessibilità al centro di tutto
 - 1.4.1 TESTIMONIANZE • Flessibilità e smart working
- 1.5 Per noi il benessere è una priorità
- 1.6 Lo sport come valore
- 1.7 Promuoviamo stili di vita salutari

INCLUSIVI - Diversità, equità e coesione

- 2.1 Parità di genere in prima fila
- 2.2 La diversità di punti di vista è una ricchezza
 - 2.2.1 TESTIMONIANZE • Generazioni in azienda
- 2.3 A Great Place to work®
- 2.4 Le nostre persone al centro
- 2.5 Il nostro forte senso etico

SOLIDALI - We help Others

- 3.1 Dimostrazioni solidali
- 3.2 A piccoli passi verso un traguardo comune
- 3.3 La forza della solidarietà
- 3.4 Agire oggi per un mondo più sostenibile e inclusivo
- 3.5 Una grande vittoria per la solidarietà



LA NOSTRA

missione

In Zentiva lavoriamo per fornire farmaci di alta qualità a prezzi accessibili alle persone che ne necessitano ogni giorno, in Europa e oltre i confini europei. 100 milioni di persone si affidano ai medicinali Zentiva per migliorare le loro condizioni di salute

Le nostre azioni sono guidate da una strategia sostenibile che applichiamo a tutta la nostra organizzazione

Responsabilità, inclusione ed equità sono la base del nostro lavoro quotidiano

Dinamici PER NATURA

RESPONSABILI

Ci prendiamo cura

Ogni decisione che prendiamo oggi ha un impatto sul futuro.
Ci prendiamo cura delle nostre persone e delle persone che serviamo, dei nostri partner e del pianeta.
Ci impegniamo oggi per garantire un domani sostenibile

INCLUSIVI

Diversità, equità e coesione

Crediamo che la nostra diversità sia un grande punto di forza.
Lavoriamo ogni giorno per favorire equità e senso di appartenenza.
Incoraggiamo tutti a essere se stessi al meglio delle loro possibilità

SOLIDALI

We Help Others

Agiamo insieme nel rispetto degli altri e sosteniamo con orgoglio iniziative solidali per rendere più inclusivo il mondo in cui viviamo

RESPONSABILI

Ci Prendiamo Cura

ZENTIVA



l'impegno

DEL GRUPPO ZENTIVA



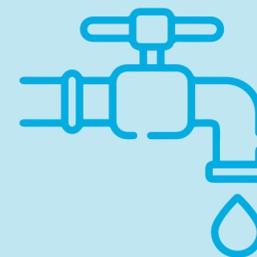
+100.000

Gli **alberi piantati** da Zentiva nel 2022



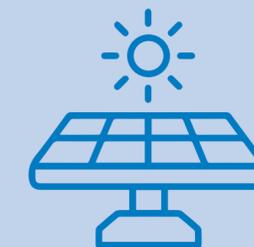
-25,5%

La **riduzione delle emissioni per gli scope 1 e 2** rispetto al 2021 per il comparto industriale, inclusi gli offset



-5%

La **riduzione del consumo totale di acqua** nel 2022. **Obiettivo 2023:** consumare 1.000.000 di litri in meno rispetto al 2022



100%

L'energia elettrica da **fonti rinnovabili** nei siti produttivi europei

13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



11 CITTÀ E COMUNITÀ
SOSTENIBILI



SUPPORTIAMO LA MOBILITÀ *eco-sostenibile*

Per favorire mezzi alternativi all'auto, abbiamo scelto per la nostra sede di Milano una **zona centrale, facilmente raggiungibile** con i mezzi pubblici

Offriamo fino a **200€** all'anno ai nostri dipendenti per **abbonamenti a qualunque mezzo di trasporto ecosostenibile** (bike/car sharing, motirini e monopattini elettrici...)

Il nostro parco auto aziendale è costituito dal **30%** di **mezzi ibridi**

RESPONSABILI



LA MOBILITÀ GREEN

MARINA **BONINI**

Customer Service Specialist

CENTRALITÀ

La sede è centrale e raggiungibile facilmente con i mezzi. L'auto non è necessaria

IL MEZZO PREDILETTO

Io uso il treno. Abbiamo un rimborso annuale fino a 200 euro: è semplice, basta presentare lo scontrino. In treno mi rilasso o posso spendere il tempo in maniera utile

LA PROPOSTA

La convenzione con Atm è molto comoda, ma per completare il servizio sarebbero interessanti convenzioni con servizi di sharing di auto o biciclette





ABBIAMO A CUORE LE *persone*

Zentiva Italia ha stipulato una convenzione con l'**Ospedale San Raffaele** che offre un check-up preventivo per tutti i dipendenti

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



LA *flessibilità* PRIMA DI TUTTO

4

I giorni di **smart working** settimanali a disposizione dei dipendenti di Zentiva Italia



I lavoratori che si sono sentiti **supportati** dall'azienda **durante la pandemia**

RESPONSABILI

FLESSIBILITÀ E SMART WORKING

ILARIA DEL BUONO

Trade Marketing Manager

IN TEMPI NON SOSPETTI

Lo smart working qui era già realtà ben prima della pandemia: nel 2018 avevamo a disposizione, da contratto, 4 giorni a settimana

ESSERE FLESSIBILI

Ci sono attività in cui riesco meglio se lavoro a casa da sola, altre in cui è necessario essere in ufficio

CONDIVISIONE

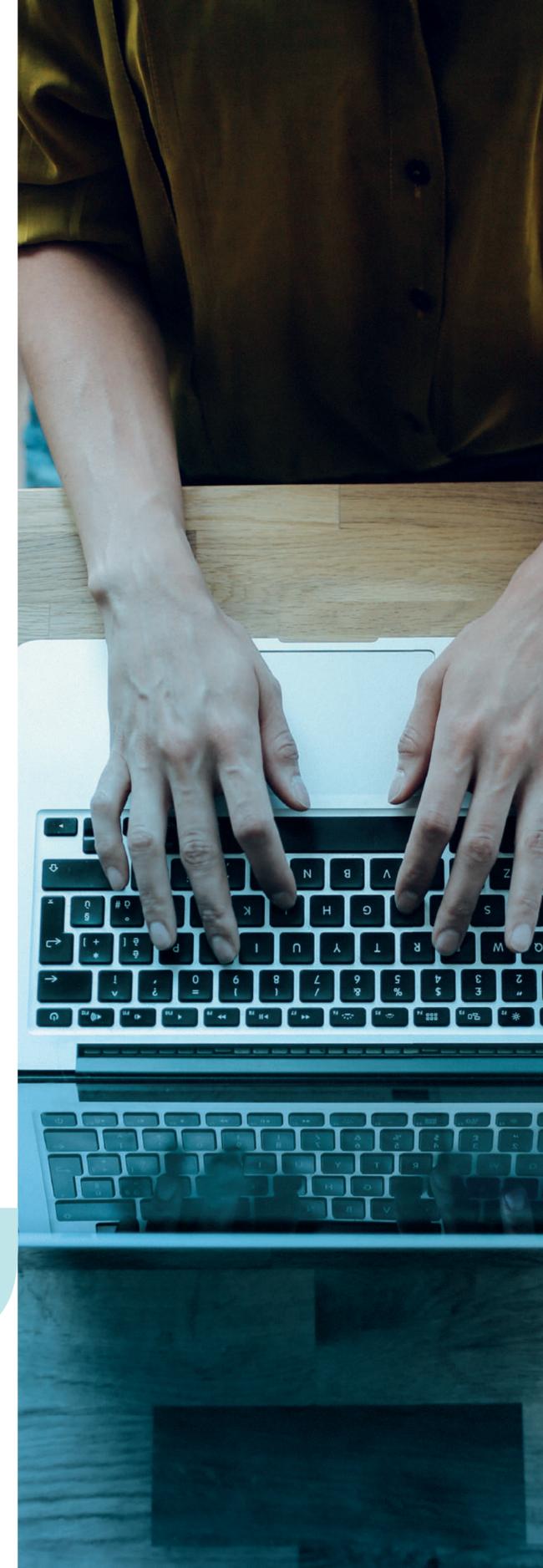
Per rendere efficace lo smart working è necessario un sistema efficiente di condivisione delle informazioni

MIGLIORAMENTO CONTINUO

Sarebbe bello avere uno strumento per vedere a colpo d'occhio chi è in ufficio e chi invece è a casa per organizzare al meglio il lavoro

LA PROPOSTA

Un giorno al mese di smart working obbligatorio per tutti in modo da sensibilizzare tutta l'azienda su questa modalità di lavoro



3 SALUTE E
BENESSERE



PER NOI IL *benessere* È UNA PRIORITÀ

Promuoviamo da sempre uno **stile di vita sano e attivo** attraverso la **sponsorizzazione di eventi e associazioni sportive** e facendoci portavoce di una **cultura della prevenzione**

RESPONSABILI



3 SALUTE E
BENESSERE



RESPONSABILI

LO *sport* COME VALORE



Ci impegniamo da sempre per incentivare uno stile di vita attivo. Crediamo che lo sport rappresenti un vero e proprio **valore aggiunto**, soprattutto per i più giovani

Per questo, tra le altre, abbiamo rinnovato la nostra sponsorship a una delle **gare di sci più importanti al mondo dedicate ai giovani: Pinocchio sugli Sci**

Sponsorizzazioni Zentiva:

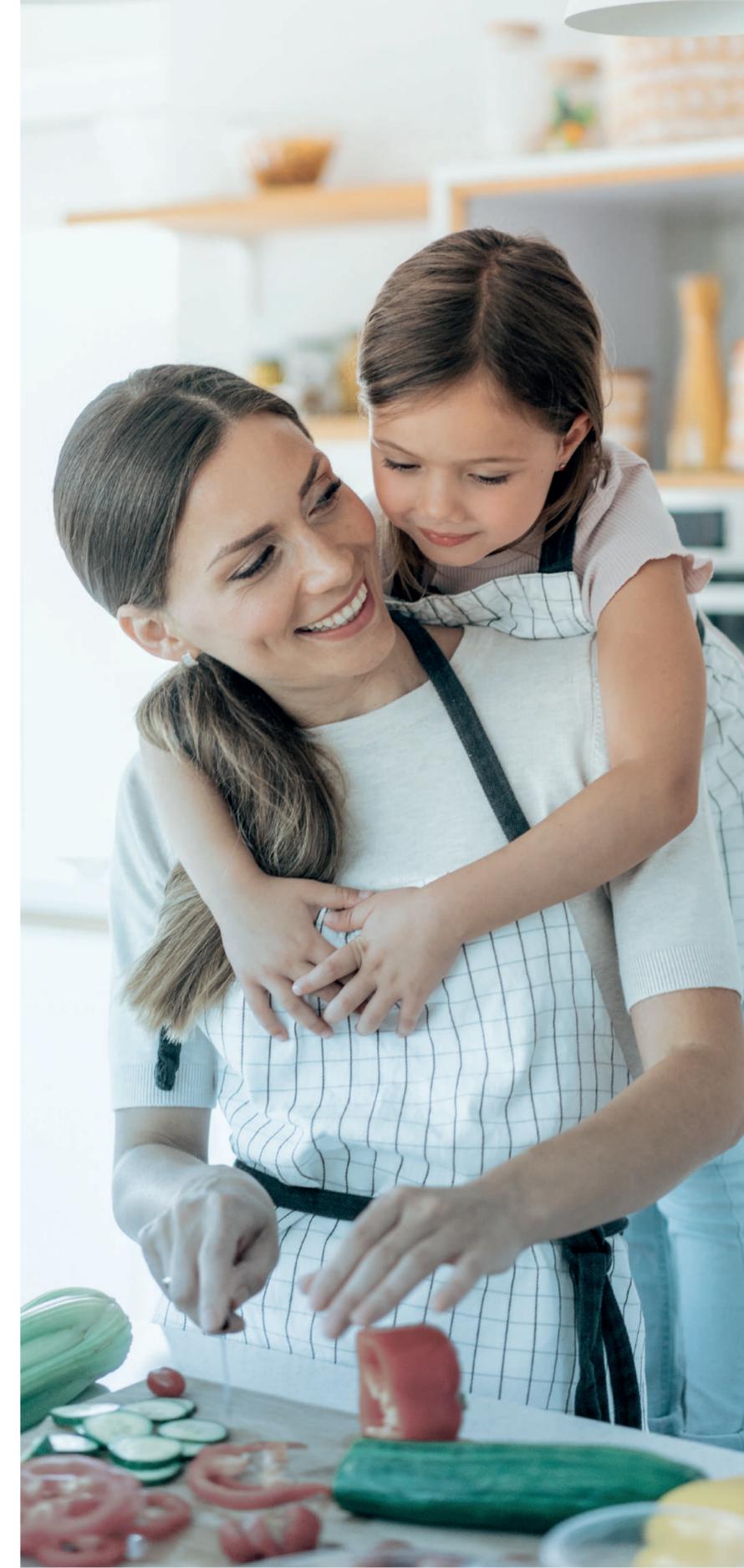
Tennis Team Avino - Serie A2 maschile, Mantova Calcio - Serie C



PROMUOVIAMO *stili di vita* SALUTARI

In collaborazione con **LILT (Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori)**, offriamo un **programma di webinar** di sensibilizzazione alla prevenzione e alla diagnosi precoce

Gli incontri online, realizzati da professionisti come medici, psicologi, nutrizionisti e altre figure specialistiche, hanno il compito di educare alla salute attraverso la promozione di una maggior attenzione agli stili di vita salutari



INCLUSIVI

Diversità, equità e coesione



Parità DI GENERE IN PRIMA FILE

INCLUSIVI



DONNE IMPIEGATE PRESSO LA NOSTRA SEDE DI MILANO



FORZA LAVORO FEMMINILE



DONNE NEL TOP MANAGEMENT

10 RIDURRE LE
DISUGUAGLIANZE



LA DIVERSITÀ DI *punti di vista* È UNA RICCHEZZA

24-34
anni
15%

35-44
anni
24%

dai 55
in su
26%

45-54
anni
34%

4

Le generazioni
che compongono
il team di Zentiva

INCLUSIVI



GENERAZIONI IN AZIENDA

ALESSANDRA MOLIN ZAN

RA Manager

INCLUSIVI

RIVOLUZIONI TECNOLOGICHE

Noi meno giovani abbiamo vissuto cambiamenti tecnologici che i ragazzi adesso danno per scontati. E abbiamo imparato tanto

IL PUNTO DI FORZA DEI GIOVANI

Hanno una mente aperta ad assorbire tutto. La loro curiosità è una grande ricchezza

NIENTE PAURA

C'è uno scambio continuo, come in tutti i lavori di team. I giovani non devono avere paura di proporre un approccio diverso da quello abituale

IL PUNTO DI VISTA

I ragazzi portano una visione nuova sui processi aziendali. Aiutano ad andare oltre la frase: si è sempre fatto così

LE POTENZIALITÀ

I giovani sono molto specializzati, ma la visione d'insieme di chi ha più esperienza è fondamentale





A Great Place TO WORK®

Zentiva ha ottenuto la **certificazione Great Place to Work®** e fa parte delle aziende considerate eccellenti luoghi di lavoro

INCLUSIVI



DIVERSITÀ, EQUITÀ E COESIONE

ZENTIVA



A Great Place TO WORK®

5 le dimensioni in cui abbiamo
ottenuto risultati eccellenti



Contributo per
la comunità



Sentirsi benvenuti
in azienda



Comportamenti
onesti ed etici



Imparzialità



Colleghi in sintonia con valori
e cultura organizzativa

INCLUSIVI

3 SALUTE E
BENESSERE



LE NOSTRE *persone al centro*

Zentiva Italia **garantisce**
ai dipendenti un **piano di welfare**
che consente di usufruire di
agevolazioni su numerosi servizi

INCLUSIVI

Meno del
50%
delle aziende
del settore riesce
a garantire le nostre
stesse coperture
assicurative



IL NOSTRO FORTE *senso etico*

Zentiva ha una solida reputazione come partner affidabile e azienda conforme ai propri principi etici

Abbiamo adottato politiche consolidate in materia di **diritti umani** e di **approvvigionamento responsabile**, nonché un codice di condotta per i fornitori

Applichiamo una politica di tolleranza zero **contro le pratiche di corruzione** in tutte le interazioni e nei rapporti commerciali

22

le **lingue** in cui il Codice etico di Zentiva è stato pubblicato

INCLUSIVI

SOLIDALI

We Help Others

ZENTIVA



DIMOSTRAZIONI *solidali*

Da sempre siamo al fianco delle persone
ragili e sappiamo quanto sia importante
non restare indifferenti e contribuire
a creare una società più inclusiva

Per questo motivo, **aderiamo a iniziative
di aiuto per la comunità** in cui operiamo

Qualche esempio?

**Milano Marathon, volontariato a Dynamo City
Camp, CittàGiardinoInsieme® e la Partita del Cuore**

3 SALUTE E
BENESSERE



A PICCOLI PASSI VERSO UN *traguardo* COMUNE

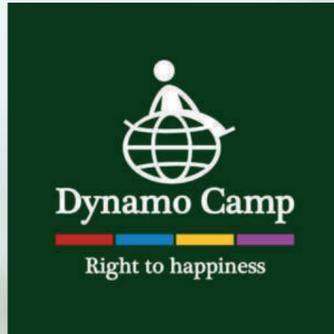
Corriamo alla **Milano Marathon**
per **sostenere un progetto che si prende
cura dei pazienti oncologici** in condizioni
di vulnerabilità economico-sociale

SOLIDALI



L'OBIETTIVO

Attraverso la partnership
con LILT, sosteniamo
1.000 malati oncologici
in comprovate condizioni
di povertà e disagio di accedere
alla **prevenzione** attraverso
visite gratuite negli
ambulatori Corriamo alla
Milano Marathon della LILT



LA FORZA DELLA *solidarietà*

Dynamo Camp

È un camp di terapia ricreativa che ospita gratuitamente bambini e ragazzi dai 6 ai 17 anni affetti da patologie gravi o croniche

8

I volontari che andranno concretamente al **Dynamo City Camp** di Milano a dare supporto ai bambini e ragazzi

30

I bambini e ragazzi che potranno trascorrere 2 settimane al **Milano City Camp** grazie alla donazione di Zentiva Italia

SOLIDALI

11 CITTÀ E COMUNITÀ
SOSTENIBILI



SOLIDALI

AGIRE OGGI PER UN MONDO

PIÙ *sostenibile*
e inclusivo



città giardino insieme®

Tra aprile e maggio, abbiamo partecipato attivamente al progetto **Città Giardino Insieme®**, riqualificando Piazza Duca D'Aosta a Milano e offrendo opportunità lavorative e di inclusione alle persone fragili, grazie alla collaborazione attivate dal format con la Cooperativa Cascina Biblioteca

3 SALUTE E
BENESSERE



UNA GRANDE VITTORIA PER LA *solidarietà*

Sponsorizziamo uno dei più importanti eventi sportivi con finalità benefiche. L'obiettivo è quello di **raccogliere fondi da destinare alla realizzazione di importanti progetti di solidarietà, di aiuto concreto e tutela dei meno fortunati**

SOLIDALI



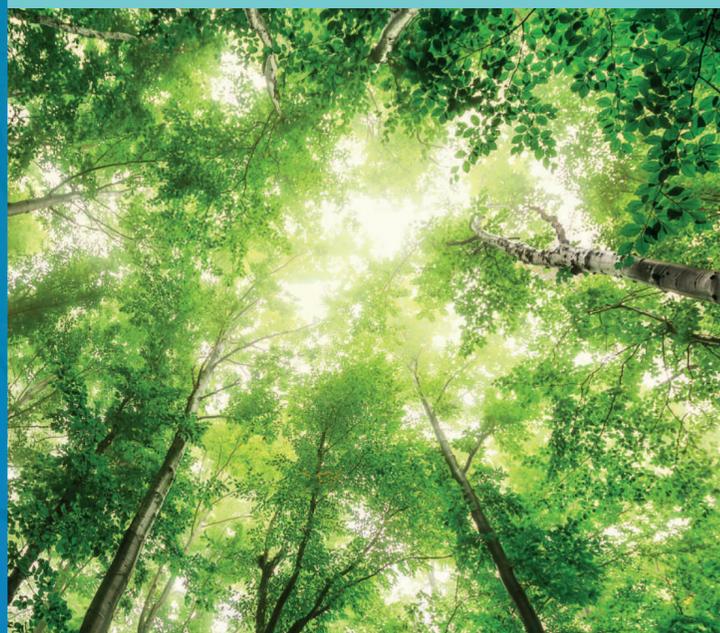
WE HELP OTHERS

ZENTIVA

l'impegno

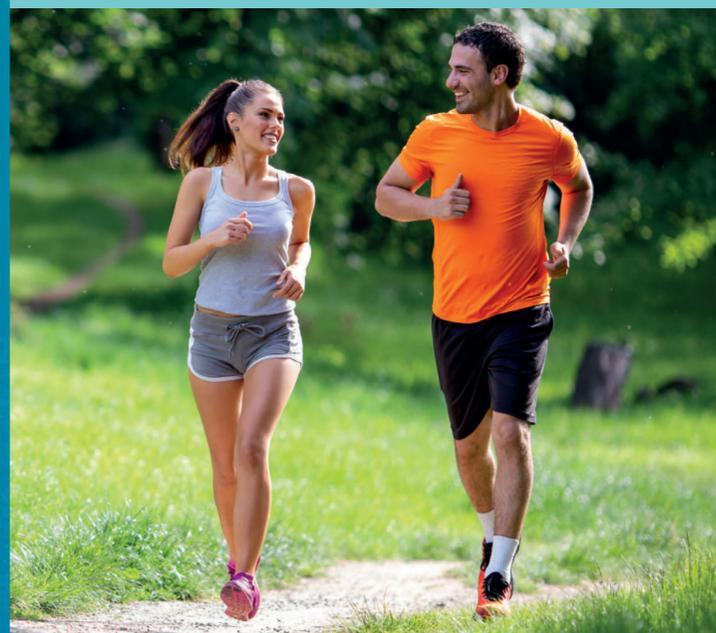
DI ZENTIVA ITALIA CONTINUA:

AMBIENTE



Ci impegniamo in un **nuovo progetto di riforestazione**

BENESSERE



Accresciamo l'impegno per il **benessere psico-fisico** come elemento di **equilibrio** tra lavoro e vita

ATTENZIONE AGLI ALTRI



Continua l'impegno per l'**inclusione** con partnership di valore come **Dynamo Camp e LILT**

PREVENZIONE



Sviluppiamo **nuovi progetti di prevenzione** rivolti ai cittadini al fianco dei nostri partner

3 SALUTE E BENESSERE



SDG 11

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



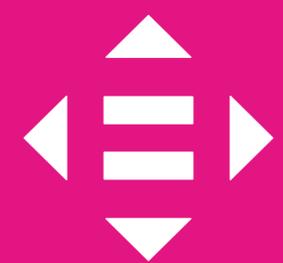
SDG 3

Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



SDG 11

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili



5 PARITÀ DI GENERE



SDG 8

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva, un lavoro dignitoso per tutti



13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE



SDG 5

Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze



SDG 13

Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze



SDG 16

Promuovere società pacifiche e più inclusive; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli



we are
ZENTIVA

Zentiva Italia S.r.l.

Via P. Paleocapa, 7 - 20121 Milano

Tel: (+39) 0230315800

E-mail: infoit@zentiva.com