

## **POLITICA SUI DIRITTI UMANI E CONTRO LA SCHIAVITÙ MODERNA**

Zentiva, inclusi tutti i suoi dipendenti, i componenti del consiglio di amministrazione, le società collegate e affiliate, rispetta e sostiene i diritti umani in tutte le sue attività aziendali, e si preoccupa che siano rispettati anche a valle, nelle attività e nelle pratiche dei propri partner e, a monte, nella rete di approvvigionamento, così come previsto nella Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo.

Zentiva si impegna a rispettare gli standard lavorativi stabiliti dall'Organizzazione internazionale del lavoro e ad essere pienamente conforme alle leggi sul lavoro locale. Zentiva diventerà uno dei firmatari del Global Compact delle Nazioni Unite che introduce i dieci principi universali che riguardano l'ambiente, la lotta alla corruzione, i diritti umani e il lavoro. Le nostre politiche sui diritti umani e contro la schiavitù moderna funzionano in combinazione con il nostro Codice etico, la nostra politica antitangenti e anticorruzione, la nostra Politica sulla diversità e sull'inclusione, la nostra Politica sull'approvvigionamento responsabile, la gestione dei rischi e le nostre politiche generali sulle Risorse Umane.

Zentiva si impegna ad attuare i principi guida delle Nazioni Unite in materia di imprese e diritti umani incorporando tutti i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, ivi compresi il Patto internazionale sui diritti civili e politici e il Patto internazionale relativo ai diritti economici, sociali e culturali.

Noi di Zentiva ci aspettiamo che ogni membro del team rispetti i diritti umani, come descritto nel nostro Codice etico con standard specifici per ogni funzione incorporati nelle politiche aziendali.

Retribuiamo i nostri dipendenti in modo equo sulla base degli standard di mercato e in linea con i requisiti legali in materia di salari e prestazioni sociali. Rispettiamo il diritto dei bambini all'istruzione e al loro sviluppo personale e non accettiamo il lavoro al di sotto dell'età minima stabilita per lavorare.

I nostri dipendenti hanno il diritto di scegliere se far parte di un sindacato, di un consiglio di lavoro o di altre iniziative per la contrattazione collettiva. Lavoriamo fianco a fianco con i rappresentanti dei lavoratori per ottenere il miglior risultato per le nostre persone e la nostra azienda

Con oltre 40 milioni di persone in tutto il mondo che lavorano in condizioni di schiavitù moderna o di lavoro forzato, Zentiva si adopererà costantemente per identificare i possibili rischi nella nostra catena di approvvigionamento. Non tolleriamo alcuna forma di schiavitù moderna o di tratta di esseri umani.

L'Indice della Schiavitù Globale mostra i paesi e le industrie che hanno i più alti tassi di schiavitù moderna. Zentiva, attraverso il suo programma di approvvigionamento responsabile, ha un approccio attivo basato sul rischio finalizzato alla valutazione dei nostri fornitori. Zentiva si aspetta che tutti i suoi fornitori rispettino la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, che trattino tutti i dipendenti con rispetto e dignità, che adottino politiche occupazionali eque, che non impieghino dipendenti al di sotto dell'età lavorativa minima e che rispettino i diritti e la libertà individuali. Non tolleriamo alcuna forma di lavoro minorile.

Il programma di approvvigionamento responsabile di Zentiva copre l'intera catena di approvvigionamento. Zentiva si rifornisce prevalentemente da aziende situate in Europa, India e Cina ed è questo il focus geografico della nostra attività di audit. Adottiamo un approccio basato sul rischio nel nostro processo di audit condotto tra i nostri team di Procurement, External Supply Operations e Compliance. I risultati dell'audit vengono esaminati dal Comitato per l'etica e la compliance di Zentiva. Con la nostra diligenza e sostenendo standard forti e chiari, possiamo contribuire a eliminare il rischio di schiavitù moderna nella nostra catena di approvvigionamento.

**Nick Haggar**  
CEO – Zentiva

**Safak Oner**  
Head of Industrial Operations

**Ines Windisch**  
Head of Corporate Affairs and HR –  
Zentiva

POLITICA SUI DIRITTI UMANI E CONTRO LA SCHIAVITÙ MODERNA - 2021