

## Zentiva - Politica sulla Diversità e sull'Inclusione

Zentiva è un'azienda farmaceutica europea in rapida crescita. Con un team di 4500 persone distribuito in 30 paesi, siamo impegnati a migliorare la salute di milioni di persone in tutta l'Europa e oltre attraverso la fornitura di farmaci da prescrizione e brand di automedicazione di alta qualità a prezzi accessibili.

In Zentiva stiamo costruendo un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo in cui tutti possono essere se stessi e contribuire al meglio delle proprie capacità. Riconosciamo che ognuno ha esigenze, esperienze e opportunità diverse. Siamo orgogliosi dell'incredibile impegno e dedizione del team di Zentiva e crediamo che la nostra diversità sia una fonte di grande energia e forza.

Il nostro impegno per la diversità e l'inclusione è parte integrante dei nostri 6 "SuperPowerZ" (i nostri valori e comportamenti) introdotti nel 2019, il nostro primo anno come nuova azienda indipendente. In Zentiva lavoriamo ogni giorno per essere "Inclusivi": "Siamo aperti, accettiamo e incoraggiamo tutti a contribuire al meglio delle loro possibilità. Apprezziamo la diversità e valorizziamo i reciproci punti di forza."

Inoltre, la nostra politica si basa sull'Equità e sull'Appartenenza. I membri del team di Zentiva saranno trattati in modo onesto ed equo, sempre con dignità e rispetto. Non accettiamo nessuna forma di molestia, discriminazione, ritorsione, intimidazione, umiliazione, bullismo, trattamento ingiusto o comportamento inappropriato. Lavoreremo per educare e informare tutto il team Zentiva per assicurarci di essere all'altezza dei nostri impegni e per avere politiche per le Risorse Umane capaci di affrontare eventuali problemi che potrebbero verificarsi.

Abbiamo raggiunto l'equilibrio di genere nel nostro Management team ma sappiamo che c'è ancora molto da fare a livello di consiglio di amministrazione della nostra azienda. Il 45% delle posizioni dirigenziali è ricoperto da donne leader e il 54% dell'organico totale dei dipendenti è composto da donne. I dati sull'equilibrio di genere sono aggiornati regolarmente sul nostro sito web.

Il senso di Appartenenza deriva dall'impegno attivo dei nostri team a seguire la missione di Zentiva, dagli ambienti di lavoro accoglienti e positivi che abbiamo creato, dalla flessibilità con cui ci stiamo integrando nelle nostre pratiche lavorative, dall'ascolto attivo dei nostri team ogni giorno, ogni settimana e ogni anno attraverso i nostri sondaggi sul coinvolgimento e il collegamento tra di noi per avere un impatto sociale più ampio come individui e come team attraverso i nostri programmi #WeHelpOthers e di Sostenibilità.

Zentiva è impegnata a costruire una grande azienda farmaceutica e la nostra Politica sulla Diversità e sull'Inclusione è collegata al nostro Codice etico, ai nostri SuperPowerZ, alle nostre politiche sulle Risorse Umane ed è parte del nostro DNA. Il progresso dell'azienda è supervisionato dal Comitato esecutivo di Zentiva.

Nick Haggar  
CEO – Zentiva  
Zentiva

Ines Windisch  
Head of Corporate Affairs and HR -